

Cet ouvrage relate l'expérience diplomatique et scientifique du directeur de l'Institut de recherche sur le Maghreb contemporain à Tunis, confronté en 2011, à la révolution tunisienne. Plusieurs livres s'enchevêtrent dans ce témoignage rare.

L'un sur la société tunisienne depuis le contrôle du régime de Ben Ali dans un contexte peu propice à la liberté d'expression, jusqu'aux mutations de la révolution.

L'autre sur la radioscopie d'un Institut français de recherche à l'étranger et de la coopération universitaire franco-tuniso-maghrébine. L'auteur nous dévoile l'envers du décor de l'administration de la recherche. Il nous livre ses valeurs humaines, ses tactiques face aux petits pouvoirs, ses manières de gérer l'argent et la science.

Le suivant sur la confrontation des mondes du chercheur et du diplomate. Il y est question des cultures de la diplomatie, de ses rituels de réunions et d'informations, des codes, valeurs, symboles qui fondent son langage. L'auteur nous convie au cœur du dispositif français de coopération. Il en relate les pressions politiques, les interactions avec le ministère des Affaires étrangères, les enjeux inavoués de la diplomatie scientifique.

Le dernier égrène une réflexion sur des sujets tels les sciences sociales, l'écriture de la société, la théorie des réseaux, l'agir organisationnel, les violences scolaires, les relations internationales avec la Libye, les évolutions anthropologiques de la société tunisienne.

Le lecteur tient ici un document ethnographique d'exception où l'auteur accumule avec insolence des observations sur la diplomatie française, et de fines analyses sur la part cachée d'affect et d'informalité existentielle qui irrigue la cuisine scientifique et l'agir institutionnel de la coopération internationale.



**Pierre-Noël Denieuil** est directeur de recherche au CNRS (France). Il coordonne, dans le cadre d'un accueil à l'Institut de recherche pour le développement (IRD/URMIS Nice), le Centre d'anthropologie de la Faculté des lettres et sciences humaines de l'Université de Sousse. Il est l'auteur de nombreux ouvrages et articles sur la Tunisie, l'entrepreneuriat maghrébin, les cultures du développement local et territorial. Ses actuelles recherches portent sur les nouvelles orientations et expertises de la coopération internationale en matière de développement régional en Tunisie depuis 2011.

Prix: 20 DT



L'Harmattan

MDiwen Éditions

**Le chercheur, le diplomate et la révolution**

Pierre-Noël DENIEUIL

**Pierre-Noël DENIEUIL**

# **Le chercheur, le diplomate et la révolution**

Mémoires d'un directeur d'Institut français en Tunisie 2008-2013

# TABLE DES MATIÈRES

## INTRODUCTION

La Tunisie, un choix professionnel et scientifique.....	7
L'Institut de recherche sur le Maghreb contemporain : une mission sous multiples pressions institutionnelles.....	10
Une expérience professionnelle, au cœur d'une révolution.....	14

## CHAPITRE I

### PREMIERS PAS, PREMIÈRES IMAGES DE LA TUNISIE DE BEN ALI

Par delà le politique .....	20
-----------------------------	----

## CHAPITRE II

### UNE COOPÉRATION SCIENTIFIQUE SOUS CONTRÔLE

La vie de l'IRMC sous Ben Ali.....	23
De l'expérience de la censure, à l'autocensure .....	27
Du contrôle de la liberté d'expression, à la liberté sous surveillance.....	30
La recherche en sciences sociales, en panne .....	33

## CHAPITRE III

### L'EXPÉRIENCE D'UNE RÉVOLUTION

Les signes annonciateurs.....	37
Les anticipations a posteriori et les événements de Gafsa.....	38
Affaires, et remous diplomatiques .....	41
Premières émeutes .....	42
Les événements de janvier .....	44
Le soutien institutionnel de l'IRMC.....	50
De la mobilisation numérique à la révolution des esprits.....	52
Réactivité aux événements et mobilisation scientifique.....	55
Accompagner les transitions .....	58

## CHAPITRE IV

### LA COOPÉRATION UNIVERSITAIRE INTERNATIONALE : UN PROJET DE TRANSMISSION SCIENTIFIQUE

Mes premiers projets scientifiques pour l'IRMC .....	65
Transmettre et accompagner la recherche.....	71
La dimension internationale de la recherche.....	83
La productivité sociale de l'Institut.....	89

## CHAPITRE V

### MON SYSTÈME D'ACTION : THÉORIES ET PRATIQUES DE L'AGIR ORGANISATIONNEL

L'IRMC et la dynamique des réseaux.....	93
Mon système d'action .....	98
De quelques valeurs essentielles .....	106
L'intersubjectivité et la stratégie du « chemin faisant », applications au quotidien .....	111

## CHAPITRE VI

### GÉRER LES TENSIONS ET LES CONFLITS. RÉGIR LA SCIENCE

Gérer les divergences .....	119
L'arbitrage des identités et la question des visas .....	124
Gérer l'argent .....	128
Gestion, bonnes pratiques et management de la science ?.....	140

## CHAPITRE VII

### LE CHERCHEUR ET LE DIPLOMATE

À l'écoute de la demande .....	146
L'IRMC face aux grands projets de la diplomatie française.....	149
Controverse sur l'interprétation de la « révolution » .....	156
Confrontations avec Boris Boillon .....	159
Engagement politique de l'IRMC ?.....	161

## CHAPITRE VIII

### CULTURE, VALEURS ET LANGAGE DIPLOMATIQUES

Les réunions de service .....	168
Les valeurs de la communication diplomatique : traitement de l'écrit et manipulations du langage .....	180

## CHAPITRE IX

### L'IRMC DANS LE DISPOSITIF FRANÇAIS DE COOPÉRATION

Les IFRE et les stratégies du MAEE .....	191
L'IRMC entre l'action universitaire et la recherche pour le développement .....	194
Les partenariats de l'IRMC et de l'Institut français de Tunisie .....	196
L'IRMC et le ministère des Affaires étrangères, au fil des jours.....	213
Du côté du CNRS.....	219

## CHAPITRE X

### RETOURS SUR LA RÉVOLUTION TUNISIENNE

L'IRMC comme observatoire des changements.....	225
La Tunisie en état de lévitation constitutionnelle .....	229
De la discordance des temps à la construction démocratique .....	231
Religion, laïcité et espace social.....	233
Et si on passait à un autre débat ? Du rural à l'urbain .....	236
L'engagement des sciences sociales.....	238
L'IRMC demain : un pont entre langues et cultures.....	242
Sur la rencontre des mondes et des logiques d'interprétation.....	244

## CONCLUSION

Retour sur le livre.....	247
L'individu dans l'institution .....	250