

PARIS, le 12/07/2007

ACOSS

DIRECTION DE LA REGLEMENTATION DU
RECOUVREMENT ET DU SERVICE
DIRRES

LETTRE CIRCULAIRE N°2007-101

OBJET : Réforme du statut des stagiaires.

TEXTE A ANNOTER : Lettre circulaire n°2007-069 du 5 avril 2007

La circulaire ministérielle DSS/5B/2007/236 du 14 juin 2007 relative à la protection sociale du stagiaire précise les conditions de mise en œuvre des articles 9 et 10 de la loi n° 2006-296 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances.

La présente circulaire diffuse la circulaire ministérielle DSS/5B/2007/236 du 14 juin 2007 qui précise le champ d'application des articles 9 et 10 de la loi n° 2006-396 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances, les modalités de calcul des cotisations sociales dues pour l'accueil d'un stagiaire et la protection sociale dont ce dernier bénéficie.

P/Le Directeur,

Bernard BILLON



Ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité
Ministère de la santé, de la Jeunesse et des sports
Ministère du budget, des comptes publics et de la fonction publique

Direction de la sécurité sociale
Sous-direction du financement
de la sécurité sociale
Bureau de la législation
financière

Personne chargée du dossier :
Anne-Gaëlle Casandjian

Le ministre de la santé et des solidarités,

Le ministre délégué à la sécurité sociale,
aux personnes âgées, aux personnes handicapées
et à la famille,

à

Monsieur le directeur de l'Agence centrale des
organismes de sécurité sociale,

Monsieur le directeur général de la Caisse nationale
d'assurance maladie des travailleurs salariés,

Monsieur le directeur de la Caisse nationale
d'assurance vieillesse des travailleurs salariés,

Monsieur le directeur de la Caisse nationale des
allocations familiales,

Mesdames et Messieurs les préfets de Région,
Directions régionales du travail, de l'emploi et de la
formation professionnelle
Rectorats d'académie

Mesdames et Messieurs les préfets de Département
Directions départementales du travail, de l'emploi et
de la formation professionnelle
Direction des services départementaux de l'éducation
nationale

CIRCULAIRE N° DSS/5B/2007/236 du 14 juin 2007 relative à la protection sociale du stagiaire

Date d'application :

NOR :

Classement thématique :

Résumé :

Dans le système antérieur à la réforme des stages mise en place par les articles 9 et 10 de la loi du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances, une distinction des règles d'assujettissement des stagiaires était faite entre stages obligatoires et stages non obligatoires et la convention de stage n'était pas requise.

Dans le système le plus utilisé, l'indemnité était totalement exonérée de cotisations de sécurité sociale lorsqu'elle n'excédait pas 30 % du SMIC, mais les indemnités supérieures à 30 % du SMIC étaient assujetties dès le 1^{er} euro dans les conditions de droit commun, ce qui créait un effet de seuil.

Depuis le 1er juillet 2006, seuls sont autorisés les stages faisant l'objet d'une convention et tous les stages, qu'ils soient ou non obligatoires, sont soumis au même système d'assujettissement : une franchise de cotisations et de contributions de sécurité sociale dans la limite de 379 euros (en 2007) a été créée.

La présente circulaire précise en particulier les modalités d'application de cette franchise pour les stagiaires étrangers en France ou les stagiaires français à l'étrangers, ainsi que les droits ouverts aux stagiaires.

Mots-clés : stagiaires – gratification - non assujettissement – franchise – cotisations de sécurité sociale - 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale

Textes de référence :

Loi n° 2006-296 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances (article 10)

Articles L. 242-4-1 et L. 412-8 du code de la sécurité sociale

Décret n° 2006-1627 du 18 décembre 2006 relatif à la protection contre les accidents du travail et les maladies professionnelles des stagiaires mentionnés aux a, b et f de l'article L 412-8.2° modifiant le code de la sécurité sociale (deuxième partie : Décrets en Conseil d'Etat)

Article R. 412-4-1 du code de la sécurité sociale

Décret n° 2006-757 du 29 juin 2006 portant application de l'article 10 de la loi n° 2006-396 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances

Articles D. 242-2-1, D. 412-5-1 et D. 412-6 du code de la sécurité sociale

Arrêté du 13 juin 2007 abrogeant l'arrêté du 11 janvier 1978 portant fixation de l'assiette des cotisations de sécurité sociale dues au titre des travailleurs non rémunérés en espèces

Circulaire n° 2003-151 du 26 mars 2003 relative à la protection des élèves et étudiants en stages hors du territoire national

Circulaire n° 2003-151 du 26 mars 2003 relative à la protection des élèves et étudiants en stages hors du territoire national

Textes abrogés ou modifiés :

Article L. 412-8 du code de la sécurité sociale

Articles D. 412-4 et D. 412-6 du code de la sécurité sociale

Arrêté du 11 janvier 1978 portant fixation de l'assiette des cotisations de sécurité sociale dues au titre des travailleurs non rémunérés en espèces

Annexes :

Annexe 1 : Tableau récapitulatif

I. CHAMP D'APPLICATION.....	5
A. CHAMP DES PERSONNES CONCERNÉES	5
B. CHAMP DES ORGANISMES D'ACCUEIL CONCERNÉS.....	5
C. CAS PARTICULIERS.....	6
1. <i>Catégories particulières.....</i>	6
2. <i>Cas des personnes venant de l'étranger pour effectuer un stage en France</i>	7
3. <i>Cas des personnes affiliées au régime français et effectuant un stage à l'étranger dans le cadre d'une formation suivie en France</i>	7
II. FRANCHISE DE COTISATIONS ET DE CONTRIBUTIONS DE SECURITÉ SOCIALE.....	8
A. MODALITÉS DE CALCUL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS DE SÉCURITÉ SOCIALE	8
1. <i>Montant de la franchise</i>	8
2. <i>Périmètre de la franchise.....</i>	9
3. <i>Calcul des cotisations et contributions dues</i>	9
B. DROITS OUVERTS AUX STAGIAIRES	9
C. SUIVI DE LA MESURE.....	10
III. PROTECTION DU STAGIAIRE CONTRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES	10
A. DROITS OUVERTS AU STAGIAIRE	10
B. OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR.....	10
IV. ENTRÉE EN VIGUEUR.....	11

Les articles 9 et 10 de la loi n° 2006-296 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances ont réformé le dispositif des stages en entreprises et notamment le système d'assujettissement des stagiaires

Auparavant, dans le système le plus utilisé, l'indemnité était totalement exonérée de cotisations de sécurité sociale lorsqu'elle n'excédait pas 30 % du SMIC, mais les indemnités supérieures à 30 % du SMIC étaient assujetties dès le 1^{er} euro dans les conditions de droit commun, ce qui créait un effet de seuil.

Aujourd'hui, seuls sont autorisés les stages faisant l'objet d'une convention. Par ailleurs, en lieu et place du système antérieur, une franchise de cotisations et de contributions de sécurité sociale a été créée.

La présente circulaire précise les modalités d'application de la franchise définie par le décret n° 2006-757 du 29 juin 2006 portant application de l'article 10 de la loi n° 2006-396 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances, et notamment son application aux stagiaires étrangers en France et aux stagiaires français à l'étrangers, ainsi que les droits ouverts aux stagiaires. Elle précise également les modalités d'application particulières de la protection des stagiaires contre les accidents du travail et les maladies professionnelles fixées par le décret n° 2006-1627 du 18 décembre 2006.

I. CHAMP D'APPLICATION

L'article 10 de la loi n° 2006-396 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances a porté réforme du système d'assujettissement des stagiaires par la codification d'un nouvel article au sein du code de la sécurité sociale, l'article L. 242-4-1. A ainsi été créée une franchise de cotisations et de contributions de sécurité sociale (cf. tableau en annexe 1).

A. *Champ des personnes concernées*

L'article L. 242-4-1 du code de la sécurité sociale prévoit que sont concernées les personnes mentionnées aux a, b et f du 2° de l'article L. 412-8.

Sont concernées par ce nouveau dispositif d'assujettissement les stagiaires effectuant un stage d'initiation, de formation ou de complément de formation professionnelle ne faisant pas l'objet d'un contrat de travail et n'entrant pas dans le cadre de la formation professionnelle continue telle que définie par le livre IX du code du travail.

Les stagiaires mineurs de moins de seize ans mentionnés à l'article L. 211-1 du code du travail sont également concernés.

B. *Champ des organismes d'accueil concernés*

L'article 9 de la loi n° 2006-396 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances définit les principes d'exercice des stages, notamment ceux relatifs à la conclusion d'une convention tripartite, à la durée du stage et au versement d'une gratification. Le respect de ces règles est obligatoire pour les stages en entreprise (à but lucratif ou non lucratif).

Il prévoit en effet que :

« Les stages en entreprise ne relevant ni des dispositions de l'article L. 211-1 du code du travail, ni de la formation professionnelle continue telle que définie par le livre IX du même code font l'objet entre le stagiaire, l'entreprise d'accueil et l'établissement d'enseignement d'une convention dont les modalités

sont déterminées par décret. Ces stages, à l'exception de ceux qui sont intégrés à un cursus pédagogique, ont une durée initiale ou cumulée, en cas de renouvellement, qui ne peut excéder six mois.

Lorsque la durée du stage est supérieure à trois mois consécutifs, celui-ci fait l'objet d'une gratification dont le montant peut être fixé par convention de branche ou par accord professionnel étendu ou, à défaut, par décret. Cette gratification n'a pas le caractère d'un salaire au sens de l'article L. 140-2 du même code. »

Les organismes de recouvrement sont invités à vérifier l'existence d'une convention tripartite et les conditions réelles de la présence du stagiaire dans l'organisme d'accueil (cf. Annexe 6 du Guide des stages consultable sur <http://www.etudiant.gouv.fr/IMG/pdf/guidestages.pdf>). La conclusion d'une convention tripartite laisse présumer qu'il s'agit bien d'un stage. Toutefois, elle ne fait pas obstacle à la requalification du stage en contrat de travail. L'intéressé ne doit en effet pas être considéré comme une ressource à part entière de l'entreprise.

En l'absence de convention ou si le stagiaire est considéré comme une ressource à part entière de l'entreprise, les organismes de recouvrement sont invités à assujettir les sommes versées selon les règles de droit commun applicables aux salariés.

C. Cas particuliers

1. Catégories particulières

Entrent dans le champ du dispositif d'assujettissement applicable aux stagiaires :

- les apprentis juniors mentionnés à l'article L. 337-3 du code de l'éducation dans le cadre des stages en milieu professionnel ;
- les candidats à la formation d'auxiliaire ambulancier et à la formation d'ambulancier mentionnés dans l'arrêté du 26 janvier 2006 modifié relatifs aux conditions de formation de l'auxiliaire ambulancier et au diplôme d'ambulancier, dans le cadre des stages d'orientation professionnelle.

Ne sont pas concernés :

- les bénéficiaires de la formation à la recherche et par la recherche mentionnés aux articles L. 412-1 et L. 412-2 du code de la recherche ;
- les élèves et étudiants de l'enseignement supérieur qui participent à la réalisation d'études à caractère pédagogique au sein d'une association constituée exclusivement à cette fin et relevant de l'arrêté du 20 juin 1988 portant fixation de l'assiette forfaitaire des cotisations de sécurité sociale dues pour l'emploi rémunéré de certains élèves d'établissement de l'enseignement supérieur (tels que les « juniors-entreprises ») ;
- les jeunes participant aux actions de formation organisées par la protection judiciaire de la jeunesse ;
- les ressortissants d'un Etat membre de l'Union européenne, de l'Espace économique européen, de la Confédération Helvétique ou d'un Etat tiers, salariés d'une entreprise établie à l'étranger et qui viennent en France pour suivre une formation dispensée par un organisme mentionné à l'article L.920-4 du code du travail ou pour être accueilli dans une entreprise appartenant au même groupe que son employeur, ou dans une entreprise avec laquelle son employeur entretient des relations commerciales.

2. Cas des personnes venant de l'étranger pour effectuer un stage en France

En application du principe de territorialité, les stagiaires effectuant un stage en France sont soumis au droit français et suivent donc les règles d'assujettissement décrites dans la présente circulaire, sous réserve des traités et accords internationaux.

➤ Les ressortissants de l'UE-EEE-Suisse venant faire un stage en France :

Seuls sont exemptés des règles d'assujettissement décrites dans la présente circulaire les stagiaires munis du formulaire E 101 et attestant d'une couverture maladie maternité et d'une couverture contre le risque accidents du travail et maladies professionnelles au titre de la législation du pays de résidence habituelle.

➤ Les ressortissants d'un pays tiers à l'UE-EEE-Suisse venant faire un stage en France :

En dehors des stagiaires qui, parce qu'ils résident régulièrement sur le territoire d'un État membre de l'UE, bénéficient du règlement n° 859/2003 (cf. circulaire ACOSS n° 2003-152), seuls sont exemptés des règles d'assujettissement décrites dans la présente circulaire les stagiaires relevant du Protocole d'Entente entre la France et le Québec relatif à la protection sociale des élèves et étudiants du 19 décembre 1998 et pour lesquels s'appliquent les dispositions de ce texte.

En cas de doute sur la législation applicable, il est demandé aux caisses de saisir le centre des liaisons européennes et internationales de sécurité sociale (CLEISS) pour avis.

La protection contre le risque accidents du travail et maladies professionnelles de la personne venant de l'étranger pour effectuer un stage en France, et dont la gratification est inférieure à 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale, est assurée, même lorsque la cotisation afférente à ce risque n'a pu être recouvrée auprès de l'établissement d'enseignement dont la personne relève.

3. Cas des personnes affiliées au régime français et effectuant un stage à l'étranger dans le cadre d'une formation suivie en France

Dans tous les cas, l'établissement d'enseignement français dont relève le stagiaire est invité à s'assurer que ce dernier bénéficiera d'une couverture adéquate, ou, dans le cas contraire à lui proposer de souscrire une assurance.

Pour les stages effectués dans un pays de l'UE-EEE-Suisse, et ce quel que soit le montant de la gratification versée, les caisses primaires d'assurance maladie délivrent au stagiaire une carte européenne d'assurance maladie (CEAM).

Par ailleurs, pour la couverture accident du travail et maladies professionnelles des stagiaires, deux cas sont à envisager selon le montant de la gratification :

- Lorsque la gratification est inférieure ou égale au seuil de 12,5 % du plafond de la sécurité sociale, la couverture accident du travail et maladies professionnelles de la personne affiliée au régime français et effectuant un stage à l'étranger dans le cadre d'une formation suivie en France est maintenue pour une durée maximale de 12 mois conformément à l'article R. 444-7 du code de la sécurité sociale. La cotisation est recouvrée auprès de l'établissement d'enseignement.
- Lorsque la gratification est supérieure au seuil de 12,5 % du plafond de la sécurité sociale, l'établissement d'enseignement français dont relève le stagiaire est invité à vérifier qu'il existe bien dans le pays d'accueil un système de protection contre le risque accident du travail et maladies professionnelles et que l'organisme d'accueil paie les cotisations afférentes à la couverture de ce risque.

II. FRANCHISE DE COTISATIONS ET DE CONTRIBUTIONS DE SECURITE SOCIALE

A. Modalités de calcul des cotisations et contributions de sécurité sociale

1. Montant de la franchise

L'article D. 242-2-1 du code de la sécurité sociale, inséré par le décret n° 2006-757 du 29 juin 2006, prévoit que les sommes versées aux stagiaires ne donnent pas lieu à assujettissement dans la limite de 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale (12,5 % de 20 € en 2007 soit 2,5 €), c'est à dire 379,18 € par mois en 2007 dans le cas où la durée de présence du stagiaire est égale à la durée légale du travail.

Ce seuil de 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale est apprécié au moment de la signature de la convention compte tenu de la gratification, des avantages en nature et en espèces et du temps de présence mensuel prévu au cours du stage.

La comptabilisation du temps d'activité du stagiaire est établie en référence à la durée mensuelle légale du travail proratisée en fonction du temps de présence. Ainsi, la gratification versée à un stagiaire présent, par exemple, 90 heures par mois dans l'entreprise (c'est à dire l'équivalent de 3 jours sur 5), sera exonérée de cotisations et contributions sociales à hauteur de 225 € (montant de la franchise pour une durée de présence égale à la durée légale du travail x nombre d'heures de présence par mois / durée légale du travail, soit $379,18 \times 90/151,67$). L'objectif est d'éviter que les stagiaires qui ne seraient présents, par exemple, qu'un jour par semaine ne bénéficient d'une exonération à hauteur de 379,18 €. Il n'est en revanche pas demandé aux organismes de recouvrement de vérifier à l'heure près que les stagiaires sont accueillis durant le nombre d'heures indiqué dans la convention.

Par ailleurs, la participation de l'entreprise d'accueil au financement des tickets restaurants attribués au stagiaire doit notamment être prise en compte dans l'appréciation de ce seuil (cf. annexe 7 du Guide des stages consultable sur <http://www.etudiant.gouv.fr/IMG/pdf/guidestages.pdf>).

Lorsque les dates de début et de fin de stage relèvent de deux années civiles différentes, il convient d'ajuster, à partir du 1^{er} janvier de la nouvelle année civile et pour les gratifications versées au titre de cette même année, le montant de la franchise au montant du plafond horaire de la sécurité sociale.

2. Périmètre de la franchise

Il s'agit d'une franchise de cotisations et de contributions de sécurité sociale : sont concernées les cotisations de sécurité sociale relatives aux risques maladie, maternité, invalidité, vieillesse, famille, et accidents du travail et maladies professionnelles, mais aussi la CSG, la CRDS, la contribution solidarité autonomie (CSA), la cotisation logement FNAL et le versement transport.

3. Calcul des cotisations et contributions dues

Lorsque la gratification mensuelle du stagiaire, dont le temps de présence est égal à la durée légale du travail, est inférieure ou égale à 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale, aucune cotisation ni aucune contribution de sécurité sociale n'est due, à l'exception de la cotisation relative aux accidents du travail et maladies professionnelles qui est forfaitaire et due par l'établissement d'enseignement.

S'agissant des gratifications supérieures à ce seuil, les cotisations et contributions de sécurité sociale sont calculées sur le différentiel entre le montant de la gratification et 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale par application des taux de droit commun. La réduction générale des cotisations patronales de sécurité sociale ne s'applique pas.

Dans la mesure où la gratification versée au stagiaire n'est pas considérée comme une rémunération au sens de l'article L. 242-1 du code de la sécurité sociale pour l'application de la législation de la sécurité sociale, elle ne donne pas lieu au versement des cotisations dues au titre des régimes de retraite complémentaire légalement obligatoires et de l'assurance chômage.

B. Droits ouverts aux stagiaires

A l'exception de la protection contre le risque accidents du travail et maladies professionnelles qui est systématique, les stagiaires ne s'ouvrent de droits sociaux qu'au titre des sommes qu'ils perçoivent au delà de 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale.

Ainsi, pour les sommes perçues en deçà de ce seuil, les stagiaires ne bénéficient que des prestations en nature afférentes au risque accidents du travail et maladies professionnels et de la rente d'incapacité permanente. Ils ne bénéficient pas d'ouverture de droits à la retraite ni des prestations afférentes aux risques maladie, maternité, invalidité et décès.

Au delà, des cotisations sont perçues sur le différentiel entre le montant de la gratification et 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale. Le stagiaire s'ouvre donc, dans les conditions de droit commun du régime général et sur la base du différentiel entre le montant de la gratification et le seuil de la franchise, des droits à la retraite et aux prestations en nature et en espèces (indemnités journalières, invalidité, capital décès, rente accidents du travail et maladies professionnelles) à l'exclusion des indemnités en capital.

C. Suivi de la mesure

Afin de permettre le suivi de cette mesure, les employeurs doivent déclarer la totalité des sommes versées aux stagiaires dans la DADS-U. Les rubriques et les codes spécifiques seront précisés dans la documentation DADS-U.

III. PROTECTION DU STAGIAIRE CONTRE LES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET LES MALADIES PROFESSIONNELLES

Pour l'organisme d'accueil du stagiaire, la franchise s'applique aux cotisations relatives aux accidents du travail et les maladies professionnelles dans les mêmes conditions qu'aux autres cotisations.

A. Droits ouverts au stagiaire

Les articles L. 412-8 modifié et R. 412-4-1 du code de la sécurité sociale, dans sa rédaction issue du décret n° 2006-1627 du 18 décembre 2006 relatif à la protection contre les accidents du travail et les maladies professionnelles des personnes mentionnées à l'article L. 412-8.2° a, b et f. modifiant le code de la sécurité sociale (deuxième partie : Décrets en Conseil d'Etat), prévoient que les stagiaires bénéficient d'une protection accident du travail et maladie professionnelle.

Ils ont droit aux prestations en nature et à la rente accidents du travail et maladies professionnelles. Les sommes perçues au delà de 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale ouvrent également droit aux indemnités journalières.

La procédure de déclaration et de contrôle administratif et médical de l'accident du travail décrite par la circulaire n° 2003-151 du 26 mars 2003 susmentionnée est applicable aux stages effectués hors du territoire national.

B. Obligations de l'employeur

Les obligations de l'employeur, notamment le paiement des cotisations afférentes à cette protection, l'affiliation des stagiaires et la déclaration des accidents du travail et maladies professionnelles auprès de la caisse primaire d'assurance maladie du lieu de résidence du stagiaire, incombent :

- à l'établissement d'enseignement ou au rectorat d'académie en l'absence de rémunération ou lorsque la gratification est égale ou inférieure à 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale. L'assiette servant de base au calcul des cotisations est le salaire minimum des rentes, soit 16 554 € pour l'année 2007. Le taux applicable à ces cotisations est fixé chaque année par la CNAMTS en fonction de la sinistralité passée. Pour l'année 2006, le montant des cotisations était de 1 ou 7 € par étudiant (selon la catégorie des bénéficiaires : enseignement spécialisé et enseignement secondaire ou enseignement technique).
- à l'organisme d'accueil lorsque la gratification versée est supérieure à ce seuil. L'assiette servant de base au calcul des cotisations est égale à la différence entre la gratification versée au stagiaire et 12,5 % du plafond horaire de la sécurité sociale. Le taux applicable est le taux habituel de l'entreprise, organisme public ou association.

IV. ENTREE EN VIGUEUR

Le nouveau dispositif d'assujettissement est applicable depuis le 1er juillet 2006.

Pour les stages qui ont débutés avant cette date, ces nouvelles dispositions s'appliquent aux gratifications versées à compter du 1er juillet 2006 quelque soit la date de la signature de la convention de stage.

*
* *

Pour toute difficulté d'application de la présente circulaire, je vous remercie de bien vouloir contacter le Bureau de la législation financière à la Direction de la sécurité sociale (tel : 01.40.56.69.47 ; fax : 01.40.56.71.32).

Pour le ministre et par délégation,

Le Directeur de la sécurité sociale,



Dominique LIBAULT

Annexe 1

Indemnisation versée au stagiaire		Cotisations et contributions versées par l'étudiant	Cotisations et contributions versées par l'établissement d'enseignement	Cotisations et contributions versées par l'entreprise d'accueil	Affiliation du stagiaire	Droits ouverts aux stagiaires (au titre des sommes versées au stagiaire)
Gratification	Avantages en nature et/ou en espèces					
Stages dont la gratification mensuelle est inférieure ou égale à 12,5 % du plafond de sécurité sociale	Pris en compte pour l'appréciation du seuil de 12,5 % du plafond mensuel de sécurité sociale.	Gratification non assujettie à cotisations et contributions sociales.	Cotisation ATMP annuelle et forfaitaire versée par l'établissement d'enseignement ou le rectorat d'académie.	Gratification non assujettie à cotisations et contributions sociales.	Le stagiaire reste en principe affilié au régime de sécurité sociale dont il bénéficie en tant qu'étudiant (régime étudiant, ayant droit de ses parents ou couverture maladie universelle). Rattachement au régime général pour le risque ATMP.	* Risques maladie, maternité, invalidité, décès : pas de prestations ni en nature ni en espèce. * Risque ATMP : droit aux prestations en nature et la rente d'incapacité permanente * Risque vieillesse : pas d'ouverture de droits à la retraite.
Stages dont la gratification mensuelle est supérieure à 12,5 % du plafond de sécurité sociale		Franchise de cotisations salariales de sécurité sociale et de CSG-CRDS pour la partie de l'indemnité inférieure ou égale à 12,5 % du plafond mensuel de la sécurité sociale, droit commun au delà.		Franchise de cotisations patronales de sécurité sociale et de CSG-CRDS pour la partie de l'indemnité inférieure ou égale à 12,5 % du plafond mensuel de la sécurité sociale, droit commun au delà (cotisations de sécurité sociale, CSG-CRDS, CSA, FNAL, versement transport).	Affiliation en principe au régime de sécurité sociale dont il bénéficie en tant qu'étudiant. Affiliation en plus au régime général si le stagiaire remplit les conditions d'ouverture de droits aux prestations en espèces de l'assurance maladie du régime général.	Application du droit commun avec pour assiette le différentiel entre gratification et 12,5 % du plafond de sécurité sociale : * Risques maladie, maternité, invalidité, décès, ATMP : prestations en nature et en espèces (indemnités journalières, invalidité, capital décès, rente d'incapacité permanente) à l'exclusion de l'indemnité en capital ATMP. * Risque vieillesse : ouverture des droits à la retraite dans les conditions de droit commun pour le régime de base.