

DANS CE NUMÉRO :

Nos actions dans les missions locales	2
Action sociale « hors des frontières »	3
Nos actions dans les établissements pénitentiaires en 2012	4
L'aide à l'insertion et à la création d'entreprises	6
Que trouve t-on dans l'intranet « social »	7

Spécial Social

EDITORIAL

3,13 millions de chômeurs sans aucune activité, les jeunes en lere ligne : la situation de l'emploi continue à se dégrader. Les subventions attribuées aux associations diminuent.

Aide à l'emploi et aide aux Associations sont les 2 principaux domaines d'action sociale d'Ecti. Ce social représente environ 25% de l'activité du Groupe France tant en nombre de missions qu'en ressources apportées. Peut être plus significatif cette activité a occupé plus de 4 600 jours de Missions en 2012.

Dans ce n° une large place est faite surtout à nos activités en Milieu Pénitentiaire et dans les Missions Locales mais vous agissez aussi beaucoup dans des structures locales et nationales pour l'aide à l'emploi salarié ou à la créa-

tion de son propre emploi.

Au-delà des C.V., lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche, la situation de l'emploi est telle que trouver du travail aujourd'hui est de venu particulièrement difficile. Nous devons intervenir toujours plus pour aider à l'insertion professionnelle des personnes qui nous sont confiées : formation, emploi salarié, création de son emploi, alternance, contrat de génération, nombreux organismes locaux ou nationaux d'aide à la recherche d'emploi, domaines d'activités proposant des postes...

Nombre d'Associations sont elles aussi victimes de la situation économique toujours plus compliquée et, de ce fait, elles voient leurs

subventions diminuer. Elles doivent améliorer leur gestion et/ou réduire leurs aides. Nous pouvons utilement les aider.

C'est peut être aussi le moment pour nous d'inciter nos amis Ectiens inactifs à s'impliquer. L'intranet d'Ecti et vos propres expériences permettent de leur apporter l'aide nécessaire.

2013 est consacrée comme l'année de la Grande Bataille pour l'Emploi : participons y !

Rappelons enfin que l'action sociale est de la « compétence » des communes.

Nous le savons bien, chaque individu en recherche d'emploi est un cas important.

*Daniel Brunel, Animateur
06 87 72 15 72
daniel.brunel.ecti@gmail.com*

Dernières nominations :

DÉLÉGUÉ RÉGIONAL :

MIDI-PYRENEES :
MARCEL GARNIER

DÉLÉGUÉS DÉPARTEMENTAUX :

TERRITOIRE DE BELFORT :
ROLAND POSTY

MANCHE : PIERRE CHERON

MARNE : MARC VAUDREY

Des actions remarquables dans les Missions Locales

L'insertion socio-professionnelle par petits groupes en Côte d'Opale

Depuis 2 ans, 4 Ectiens interviennent auprès de jeunes (16-25 ans) et d'adultes (26-58 ans) allocataires du RSA

Nous organisons, dans chaque structure à Saint-Omer et à Boulogne, une session de 9 candidats par mois hors vacances scolaires. Nous suivons ainsi, au total, chaque année, près de 200 participants.

Nos missions consistent à préparer les participants à un entretien d'embauche.

Chaque prestation comporte 3 phases interactives : un atelier de coproduction de deux heures trente, une séance d'entretien individuel d'une heure et une évaluation collective de deux heures trente.

CV et lettre de motivation sont les passeports indispensables pour se présenter à l'entretien de recrutement mais restent néanmoins insuffisants. L'affirmation d'une personnalité moti-



vée, sincère et déterminée sera capitale quant à l'issue de l'entretien.

Au cours de ces 3 temps de rencontre, ce sera à nous Ectiens de déceler les spécificités de chacun des candidats, de corriger avec eux les difficultés et les imperfections que ce soit dans la rédaction, l'élocution ou le comportement au cours de l'entretien.

Notre objectif : **que chaque candidat puisse s'exprimer librement, partager les expériences, relativiser ses espérances et ses peurs, se donner une estime de soi et prendre confiance en son avenir pour se mettre « en route vers.... »**

Le parrainage individuel en Côte d'Opale : solidarité intergénérationnelle

Depuis 10 ans nous sommes mandatés par la Mission Locale de Saint-Omer pour aider des jeunes, de 16 à 25 ans, dans leur recherche d'emploi. Aujourd'hui, 6 Ectiens donnent de leur temps et de leurs compétences pour accompagner les volontaires dans leur démarche

d'insertion professionnelle. Nous intervenons sur différentes phases :

- ◆ Validation du projet professionnel : vérification de l'adéquation entre l'emploi recherché et le profil réel du candidat
- ◆ Information sur le secteur d'activité
- ◆ Techniques de recherche d'emploi : décryptage d'une annonce et candidature spontanée
- ◆ Relecture des CV et lettre de motivation, modification si nécessaire
- ◆ Réalisation de simulations d'entretien de recrutement
- ◆ Connaissance des comportements à adopter en entreprise
- ◆ Soutien de la motivation des intéressés

Cette phase de rencontres - lien formalisé et personnalisé entre parrain et filleul, une heure, deux fois par mois hors vacances scolaires - peut durer de quelques mois à un an. **Chaque année 50 à 60 jeunes « passent » dans nos mains.**

Michel Joncquel
michel.joncquel@teaser.fr

A Ajaccio, Parrainage à la Mission Locale

Parrainage de jeunes de 16 à 25 ans depuis début 2011.

Dans un premier temps trois membres ECTI ont été volontaires pour s'engager dans cette action. Chacun s'est vu confier deux jeunes déjà triés et sélectionnés par les conseillers.

La Mission Locale avait préparé un document sommaire **le livret de suivi parrain/Filleul/Conseiller** dans lequel on trouvait :

- ◆ la charte du parrainage avec les engagements de chacun
- ◆ la fiche filleul avec son parcours, ses atouts, ses faiblesses vus par le Conseiller

- ◆ un document de planification des rencontres renseigné par le parrain au fil des rencontres
- ◆ une fiche d'évaluation du filleul par le parrain

Il est apparu très vite que ce « livret de suivi » serait insuffisant et qu'il allait être nécessaire de se structurer pour plus d'efficacité.

C'est ainsi que le « livret du parrain Ecti » a vu le jour et s'est étoffé au fil des semaines jusqu'à devenir un document complet disponible dans l'Intranet d'Ecti.

Des réunions « jeux de rôle : simulations d'entretiens d'embauche » ont permis aux filleuls de se trouver en situation, les parrains devenant les recruteurs du filleul du troisième parrain...etc..

Des réunions régulières de synthèse entre Parrains ont également permis à chacun de vérifier que son action restait conforme au schéma général.



Le bilan après deux années est un mixte de réussites et d'échecs.

Certains filleuls, bien formés et motivés par leur parrains ont effectivement trouvé un emploi, mais livrés à eux-mêmes, influencés, ont lâché prise après quelques semaines.

Heureusement, il y a eu les autres.

Michel Ferrand et Maxime Krief
Ecti.corse@free.fr

Des actions remarquables dans les Missions Locales

Dans le Morbihan....

...la plupart des Ectiens ont une activité au sein des différentes Missions Locales du département : **Lorient, Vannes, Pontivy, Ploërmel** et **Auray** en fonction de leur lieu de résidence.

Les prestations réalisées par les Ectiens au sein de ces Missions vont de la classique assistance d'un jeune à la rédaction de son CV, voire à l'élaboration de sa stratégie de recherche de contacts ainsi qu'à la préparation par des simulations et des conseils à l'entretien qu'il aura avec un possible employeur, à la prise en charge et l'encadrement d'un élève ingénieur devant réaliser un stage dans l'une des entreprises du département ou encore la préparation et l'accompagnement d'une élève infirmière à l'obtention de son diplôme.

Ce rôle de parrain qui consiste pour l'essentiel à :

- ◆ aider le jeune dans l'élaboration de son projet professionnel (formation, stage, emploi) en partageant son expérience professionnelle dans les métiers en question
- ◆ mettre à disposition du filleul un réseau relationnel pour le soutenir dans sa démarche : contact avec des entreprises, stages, emploi....
- ◆ accompagner le jeune dans son projet, à se maintenir dans son emploi et le soutenir moralement dans son parcours et face aux problèmes quotidiens rencontrés

Dans certaines missions locales le parrain est aidé par les salariés de la Mission qui lui faciliteront l'accès à l'ensemble de la logistique de la mission.

L'Ectien peut intervenir lors de sessions de remise à niveau dans certaines matières : langue, mathématiques ou comptabilité et organiser des visites d'entreprises qu'il doit trouver et accompagner.

Toutes ces actions supposent de la part de l'Ectien de savoir :

- ◆ Écouter
- ◆ Dialoguer

- ◆ Mettre en confiance
- ◆ Dynamiser le filleul
- ◆ Promouvoir un métier
- ◆ Avoir un esprit positif
- ◆ Avoir son propre réseau
- ◆ Participer à la vie locale

La délégation organise pour ses membres leur formation de façon à ce que leurs prestations soient de qualité et en liaison avec les Missions que cela intéresse des opérations de sensibilisation au bénévolat et la formation des bénévoles non adhérents à Ecti, à leur rôle de parrain par des séances de formation spécifiques.



Tout récemment certaines Missions ont mis en place, pour faciliter l'accès au permis de conduire à des jeunes pour qui c'est la clé d'un emploi, « une conduite accompagnée », certains Ectiens ont accepté après formation d'être accompagnateur et se sont engagés à faire faire à leur filleul 1000 km sur des véhicules dédiés à cette opération.

Toutes ces actions participant à l'intégration sociale et professionnelle sont contraignantes mais combien passionnantes et enrichissantes pour ceux qui y consacrent un peu de leur temps.

Yves Dollé
Ecti.56@orange.fr

Christian Thuilliez
Christian.thuilliez@club-internet.fr

En Artois, à Arras....

... depuis plus de 10 ans, 6 à 8 experts mènent régulièrement des actions de parrainage de jeunes demandeurs d'emplois auprès de 5 Missions Locales. C'est plus d'une centaine de jeunes qui bénéficient ainsi de l'expertise de nos Ectiens chaque année.

Des entretiens individuels sont réalisés dans un bureau fermé pendant environ 1 heure tous les 15 jours. Les contacts téléphoniques et internet permettent de rester en liaison si nécessaire.

La mission couvre les conseils sur les aspects techniques de recherche d'emploi : CV, lettre de motivation, simulation d'entretien d'embauche, procédure de recherche, appui du réseau.

Nous apportons une attention toute particulière aux actions sur le savoir être, le savoir se vendre, se former, se réorienter, se maintenir en forme, retrouver le moral...

En principe la durée du parrainage est de l'ordre de 6 mois.

Du fait de la crise nos résultats ont été plus difficiles en 2012. Nous enregistrons néanmoins **60% de sorties favorables et quasiment plus de sorties en CDI.**

Nota : des expériences d'actions en groupes n'ont pas été satisfaisantes.

Action sociale « hors des frontières »

Au cours de l'année 2012 Ecti Maine-et-Loire a apporté son soutien à l'association AIDER, pour la réalisation de projets de développement à Madagascar.

Cette action sociale hors des frontières se poursuivra en 2013 pour différents projets de formation et de développement comme l'apprentissage du français, un programme de jardins familiaux, un centre de ressources en énergies solaires, formation technologique et professionnelle ... etc

Jean-Yves Rozé
Ecti-49@orange.fr

Bilan des interventions 2012 dans les établissements pénitentiaires

DISP	Etablissements Pénitentiaires	Donneurs d'ordre	Date signature convention	Financement	Types d'interventions	Nombre d'interventions concernées	Nombre de détenus concernés	Nombre d'intervenants ECTI	Commentaires	
Rennes	CP des femmes de Rennes	GRETA	15/03/2012	CDC	Initiation à l'entreprise et TRE (Techniques de Recherche d'emploi)	4	7			
		CLPS	15/03/2012	CDC	Initiation à l'entreprise et TRE	2	10		avant départ des détenus en stages (formation restauration)	
	CD de Rennes-Yezin	CP			CDC	Salaires de recherches de propositions d'emplois sur internet	3	7	11	expérimentation demandée par le CP, dans le cadre de la CYBERBASE. Sera poursuivie.
		GEPSA	01/02/2012	CDC	Simulations d'entretiens d'embauche	17	120			
		CLPS	01/10/2011	CDC	Forum de l'emploi	3	25		80 détenus à chaque forum, dont environ 10 préparés par ECTI	
		PREFACE	01/10/2012	CDC	Initiation à l'entreprise, TRE et simulations d'entretiens	4	21			
		PREFACE	04/01/2012	CDC	TRE et simulations d'entretiens d'embauche	21	45	5		
		PREFACE	01/06/2012	CDC	Comportements, initiation à l'entreprise et simulations d'entretiens	10	53	3		
		GEPSA	17/01/2012	CDC	Initiation à l'entreprise et TRE	12	48	2		
		GRETA	18/01/2012	CDC	Initiation à l'entreprise et TRE	25	61	2		
Strasbourg	MA de Cherbourg	COALLIA	15/02/2012	CDC	Initiation à l'entreprise et TRE	23	44	2		
		PREFACE	04/01/2012	CDC	Simulations d'entretiens d'embauche	8	52	4		
	MA de Laval	SPP		CDC	Préparation à un forum des métiers	3	16			
		GEPSA	24/04/2012	CDC	Connaissance métiers du bâtiment, sensibilisation à la création d'entreprise	12	107	4		
	MA du Mans-Coulaines	GEPSA	24/04/2012	CDC	TRE	3	19	2		
		PEDAGOGIA	24/04/2012	CDC	TRE	3	19	2		
	CP de Metz-Queuleu	SPP+CP	01/10/2012	SPP+CP+CDC	Total DISP Rennes	162	448	35		
		CP	01/10/2012	CP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel (adultes)	40	39		5 sessions de 8 séances de 2h30	
	Dijon	MA de Dijon	SPP+CDC	01/10/2012	SPP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel (mineurs)	12	12		2 sessions de 6 séances de 1h30 faisant partie du programme scolaire
			SPP+CP	01/10/2012	SPP+CDC	Formation à la bureautique et à la navigation internet	32	50	10	formation assurée dans les locaux de la CYBERBASE
MA d'Orléans		CP	01/10/2012	SPP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel au centre des peines aménagées	11	13		4 séances collectives et 7 séances individuelles	
		SPP	08/10/2012	SPP+CDC	Initiation à la vente	4	3		formation menée à titre expérimental qui ne sera pas poursuivie	
MA de Blois		SPP	08/10/2012	SPP+CDC	Projet professionnel, TRE et info sur la création d'entreprise	9	8	5	9 séances de 2h.	
		SPP	30/01/2012	CDC	Total DISP Strasbourg	108	123	15		
MA de Bourg-en-Bresse		SPP	05/03/2012	CDC	TRE et informations sur la création d'entreprise	12	40	3	4 sessions de 3 modules de 2h30.	
		SPP	05/03/2012	CDC	Présentation des métiers, simulations d'entretiens d'embauche	8	42	7	mission effectuée en collaboration avec Pôle Emploi	
MA de Chambéry		SPP	30/04/2012	CDC	Présentation des métiers, aide à la création d'entreprise	8	61	8		
		SPP	30/04/2012	CDC	Présentation des métiers, aide à la création d'entreprise	8	61	8		
MA de Fresnes	GREP	02/05/2012	GREP+CDC	Connaissance métiers, contrats de travail, simulations d'entretiens	9	15	4	2 sessions pour détenus en QSL, dans les locaux du GREP		
	SPP	25/05/2012	SPP+CDC	Projet professionnel, TRE et info sur la création d'entreprise	20	18	5	2 sessions de 10 /12 journées, 1 à la MA et 1 pour détenus en QSL, dans les locaux d'ECTI		
MA de Cergy-Orny	DISP	29/03/2012	DISP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel et TRE	29	33	9	3 sessions de 8 modules s'inscrivant dans un parcours professionnel (électriciens et transports)		
	Sodexo JS	31/07/2012	Sodexo JS	TRE	14	26	7	sessions de 4 modules de 3 heures		
MA de Dunkerque	DISP	04/05/2012	DISP+CDC	Préparation à un job dating et participation à la rencontre avec les entreprises	11	35	6	23 détenus en milieu fermé et 12 en milieu ouvert		
	Sodexo JS	13/12/2011	Sodexo JS	Sensibilisation à la création d'entreprise	5	15	6	1 session de 4 jours (lui d'entreprise) + 1 jury final (présentation projets individuels)		
MA de Lille Sequedin	DISP	28/06/2012	SPP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel et TRE	16	50	12			
	SPP	28/06/2012	SPP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel et TRE	7	7	3	1 session de 7 modules d'une demi-journée		
MA de Toulouse Seysses	DISP	28/06/2012	DISP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel et TRE	21	22	3	3 sessions de 7 modules d'une demi-journée		
	SPP	28/06/2012	DISP+CDC	Remise des dispositifs de réinsertion proposés aux détenus	0	0	1	analyse documentaire ayant nécessité 15 jours de travail		
MA de Foix	DISP	28/06/2012	SPP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel et TRE	7	7	3	1 session de 7 modules d'une demi-journée		
	SPP	28/06/2012	SPP+CDC	Reflexion sur le parcours professionnel et TRE	35	36	10			
MA d'Alix Luyne	PREFACE	01/10/2012	PREFACE	Présentation des métiers	1	10	4			
	PREFACE	01/10/2012	PREFACE	Présentation de sites internet (pôle emploi, offres d'emploi....)	1	10	2			
MA de Salon-de-provence	PREFACE	01/10/2012	PREFACE	Présentation des métiers	1	10	2			
	PREFACE	01/10/2012	PREFACE	Présentation des métiers	2	30	3			
MA de Grasse	PREFACE	01/10/2012	PREFACE	Présentation des métiers	5	60	11			
	PREFACE	01/10/2012	PREFACE	Présentation des métiers	421	1151	121			
Total Général										

Notre action en milieu pénitentiaire

120 Ectiens en prison

Depuis 2008 date à laquelle nous avons démarré nos premières missions dans les établissements pénitentiaires à Rennes puis à Metz, celles-ci n'ont cessé de se développer.



En 2012 nous avons été présents dans **29 établissements** mobilisant **120 ectiens**. Cela a représenté **420 interventions** au cours desquelles nous avons rencontré **1150 détenus**. Cette année nous devrions être présents dans une quarantaine d'établissements.

Ce développement a été rendu possible par le soutien financier que nous apporte la Caisse des Dépôts mais aussi par la confiance

que nous accorde l'Administration Pénitentiaire et par l'engagement de nos délégations départementales.

Le contenu de nos missions est adapté à la situation de chaque établissement et à la présence éventuelle d'autres intervenants: organismes de formation, Pôle Emploi, missions locales, associations d'insertion...

Elles consistent en général en des sessions de 4 à 8 modules de 2 à 3 h chacun pour des groupes d'une dizaine de détenus. Les sujets abordés sont les suivants:

- ◆ connaissance de l'entreprise et du monde du travail
- ◆ informations sur les métiers

individuel d'accompagnement des détenus dans leur recherche d'emploi pour une réinsertion concrète.

J'ai eu l'occasion de présenter nos actions à Levallois lors d'une réunion TOPI 50.

Suite à cette présentation, il m'a été proposé d'être le « référent technique » pour aider à l'élargissement de ces actions dans les délégations. Mon aide s'est concrétisée de deux manières.

La première par les contacts téléphoniques nécessaires et l'envoi de CDs gravés (près d'une trentaine) de nos animations aux délégations intéressées.

La seconde par une présentation de nos animations et de notre expérience concrète aux délégations qui en faisaient la demande. Je me suis ainsi rendu ces trois dernières années à **Dijon, Rennes, Lyon, Toulouse, Paris, Épinal, Chambéry et Nice.**

- ◆ préparation à la recherche d'un emploi salarié : CV, projet professionnel, lettre de motivation, simulations d'entretien d'embauche.
- ◆ informations sur la création d'entreprise

Nous participons aussi à des formations informatiques dans le cadre de cyberbases, à des forums métiers, à des job dating...

Nos missions s'exercent principalement en milieu fermé, mais peuvent aussi concerner des détenus en milieu ouvert (centres de peines aménagées, quartiers de semi liberté). Ainsi à Chambéry des détenus suivent la formation dans les locaux d'ECTI....

*Dominique Brière
d.briere78@yahoo.fr*

Quatre années de développement

J'interviens avec d'autres collègues Ecti auprès du centre pénitentiaire de Metz depuis avril 2009.

Au départ, notre mission en milieu fermé répondait à une demande visant la réinsertion des détenus à leur sortie. Pour y répondre, nous avons élaboré l'animation RPP « Réflexion sur le parcours professionnel » déclinée auprès de détenu(e)s adultes et mineurs, concernant CV, lettres de motivation, simulation d'entretien d'embauche accompagnées par des techniques de mise en confiance, de découverte de l'entreprise et l'approche de domaines professionnels appropriés.

Nos missions se sont élargies depuis lors à la familiarisation à l'informatique et en milieu semi-ouvert au Centre des Peines Aménagées par un "coaching"

Nous pouvons dire que les résultats ont dépassé nos espérances puisqu'à ce jour, Ecti intervient dans 29 établissements pénitentiaires et qu'en 2013 quatre sont déjà programmés et sept autres en contact avancé.

J'en profite pour remercier les collègues contactés ou rencontrés qui m'ont tous accordé un excellent accueil et je suis bien entendu à la disposition de tous ceux qui souhaiteraient profiter de notre expérience en ce domaine.

*Jean-Jack Beurotte
jjjibi@numericable.fr*



L'aide à l'insertion et à la création d'entreprises

La Fondation de la 2^e Chance en Meuse et en Meurthe et Moselle

Les 2 DD travaillent avec le site de Nancy de la Fondation de la 2^e Chance depuis bientôt 5 ans.

Cette fondation (66 sites en France) délivre une aide financière assortie d'un parrainage à des personnes ayant subi un accident de vie, en situation de précarité et ayant un projet cohérent de formation ou de création d'activité pour rebondir.

Un Ectien assure la fonction de délégué de site adjoint. Il prend des contacts avec les organismes susceptibles d'orienter des personnes vers la Fondation, recherche des instructeurs et des parrains et suit le déroulement des parrainages. Les Ectiens de la région assurent en moyenne une vingtaine de parrainages par an et autant d'instructions préalables de dossier.

3 exemples :

- ◆ La Fondation aide actuellement une personne qui relance une boulangerie en milieu rural après avoir eu des problèmes avec la justice. La Fondation a participé au financement d'un "véhicule épicerie" pour faire la tournée dans 17 villages.
- ◆ Elle aide également une mère de famille monoparentale qui lance un commerce de bijoux fantaisies et de produits de beauté au cours de réunions

Ecti et la MEIFE mobilisés pour l'emploi des jeunes

L'insertion professionnelle des jeunes est l'un des défis auquel la MEIFE (**Maison de l'Emploi, de l'Insertion, de la Formation et de l'Entreprise**) d'Aulnay-sous-Bois est confrontée.

Pour leur donner toutes leurs chances et les aider à atteindre leurs objectifs, il existe un dispositif complémentaire à l'accompagnement des conseillers emploi : le parrainage.

Véritable passerelle vers l'univers de l'entreprise, le parrain qu'il soit professionnel actif, salarié, cadre, dirigeant d'entreprise, artisan, pré-retraité, retraité, apporte son expérience en consacrant bénévolement

type Tupperware ou par l'intermédiaire des CE, la Fondation contribue à l'achat d'une voiture, de matériel de présentation et de communication, la lauréate bénéficie aussi de beaucoup de conseils en marketing de la part du parrain.

- ◆ En 2012 la Fondation a financé un stage de plusieurs mois à Stuttgart, organisé dans le cadre d'Erasmus pour un étudiant en architecture gravement handicapé mais extraordinairement motivé.

Il arrive également aux Ectiens de conseiller à des personnes suivies dans le cadre d'autres missions de déposer un dossier auprès de la Fondation pour compléter le financement de leur projet.

Marc Gillant
Ecti.54@wanadoo.fr

Parrainer des créateurs ou des repreneurs d'entreprises pour Anjou Initiative

Anjou Initiative (réseau France Initiative) est un outil du Comité d'expansion économique du Maine-et-Loire pour financer et accompagner des créateurs ou des repreneurs de TPE. Anjou Initiative octroie ainsi des prêts d'honneur d'un montant de 1 000 à 10 000 € remboursables sur une durée de 1 à 5 ans et propose, à certains bénéficiaires, un parrainage assuré par un adhérent d'ECTI ou d'EGEE.

un peu de son temps pour aider, conseiller et accompagner les jeunes de 16-25 ans dans les différentes démarches de recherche d'emploi.

C'est dans cet esprit, qu'Ecti intervient depuis 2007 auprès des chercheurs d'emploi inscrits à la MEIFE.



Il y a 5 ans, quand M. Gros décide de devenir parrain, il se lance dans l'inconnu. « On découvre le parrainage en devenant parrain ».

Depuis, il a déjà accompagné une cinquantaine de demandeurs d'emploi dans leurs démarches.

Pour lui, les parrains et marraines ont « un rôle social à jouer dans cette mission que propose la MEIFE ».

Les porteurs de projets présentent leur dossier à un comité des prêts composé de bénévoles : représentants des chambres consulaires, banquiers, experts-comptables et adhérents d'ECTI ou d'EGEE. Un comité des prêts existe dans chacun des 8 territoires qui couvrent l'ensemble du département du Maine-et-Loire.



Les comités des prêts se réunissent environ tous les mois ou tous les 2 mois selon les cas. Après examen des projets et leur présentation, ils décident d'accorder ou non les prêts d'honneur demandés. En outre, s'ils en estiment le besoin, les comités des prêts proposent, à certains bénéficiaires d'un prêt, un parrainage pour les suivre, les aider et les appuyer.

Les 2 missions d'ECTI auprès d'Anjou Initiative : participer aux réunions des comités des prêts d'une part et parrainer certains créateurs ou repreneurs d'entreprises pendant toute la durée de remboursement du prêt d'honneur qui leur a été octroyé (à raison d'au moins 4 rencontres par an avec le filleul).

La situation actuelle dans le Maine-et-Loire : **9 parrains Ecti** présents dans **6 territoires sur 8 accompagnent 34 chefs d'entreprise** et accompagneront plus de 40 en 2013.

Anjou Initiative propose donc, aux adhérents d'ECTI 49, des missions citoyennes contribuant à l'essor économique local, des missions nombreuses, intéressantes et enrichissantes.

Christian Naud
christian.naud@sfr.fr

C'est une manière de transmettre des compétences acquises en entreprise à des chercheurs d'emploi qui ont parfois simplement besoin qu'on leur donne quelques outils élémentaires et complémentaires pour les aider dans leurs recherches d'emploi.

Grâce à son expérience, à sa connaissance du monde du travail, aux rencontres régulières avec le jeune, et à son envie de partager, le parrain est d'une aide précieuse.

Grâce aux membres bénévoles d'Ecti, plus de 80 jeunes ont déjà été parrainés. Une collaboration riche qui a de l'avenir !

Michel Gros
michel.gros@free.fr

Pour de l'aide, ne manquez pas de consulter l'intranet à la rubrique : **Marché/Social**

Segments de Marchés

- ◆ Aide aux demandeurs d'emploi séniors
- ◆ Nacre
- ◆ Création d'entreprise ou d'emploi individuel
- ◆ Fondation de la 2eme chance
- ◆ GESAT-ESAT-EA
- ◆ Intervention en milieu pénitentiaire
- ◆ L'Epide
- ◆ Les Associations du handicap
- ◆ Missions Locales
- ◆ P.J.J.
- ◆ Unis-cité

Informations

- ◆ GESAT-ESAT-EA
- ◆ F2C
- ◆ NACRE
- ◆ Missions Locales
- ◆ P.J.J.
- ◆ Financement à la création d'entreprise
- ◆ La création d'entreprise
- ◆ L'Epide et l'Armée
- ◆ Label NACRE
- ◆ Détails de NACRE
- ◆ Les Asso. du handicap
- ◆ Microcrédit (ADIE)
- ◆ Statut de l'auto entrepreneur

Outils de mise en œuvre

- ◆ Atelier d'aide à l'activité professionnelle
- ◆ Bonnes pratiques entretien d'embauche
- ◆ Contrat de Parrainage
- ◆ Entretien téléphonique d'embauche
- ◆ Formation ADIE
- ◆ Guide ANPE entretien d'embauche
- ◆ Guide d'évaluation de l'entretien
- ◆ L'entretien d'embauche
- ◆ La lettre de motivation
- ◆ Le C.V.
- ◆ Parrainage

Daniel BRUNEL
Votre Animateur de Marché