



## **FORCE OUVRIERE ANTOINE CHARIAL**

### **Des nouvelles du Front**

Tout est entériné ! **La Fermeture d'Antoine Charial**, les courts séjours qui partiront sur le CHLS début 2018, les longs séjours sur Pierre Garraud courant 2019 (le budget de 15 millions d'euros pour la construction du nouveau bâtiment est validé). Pour l'EHPAD, les HCL n'en veulent plus et parlent d'une prise en charge par un opérateur pour éviter le (gros) mot de privatisation. Quant au dernier SSR, il rouvrira à Pierre Garraud également, dès septembre, et **la direction revient déjà sur les promesses faites au personnel**, comme pour le choix des plannings...

### **Les 4 de l'apocalypse**

Une réunion s'est tenue pour informer le personnel des longs séjours et EHPAD des futures orientations de l'organisation des services. Il faut savoir qu'à chaque fois qu'on prononce les mots de réorganisation, fusion, mutualisation et autres, il faut toujours comprendre **SUPPRESSION DE PERSONNEL** ! Donc nous avons été gentiment avertis par 4 directrices des HCL qu'aux alentours du mois de novembre, des postes d'aide-soignants, d'agents de services (regroupés en pool), d'agents de nuit seraient supprimés, pas d'annonce pour les infirmiers mais les effectifs-cibles sont aussi revus à la baisse. **Une « harmonisation des effectifs » basée sur ceux de l'établissement le plus en manque de personnel, à savoir l'hôpital Pierre Garraud. Un nivellement par le bas !**

**Pas moins de quatre directrices pour une simple réunion d'une heure quand, à titre d'exemple, les aide-soignant(e)s ne seront plus que trois l'après-midi sans ASH pour s'occuper de trente patients...**

### **La Fuite des médecins**

**Après la perte du médecin du personnel il y a plusieurs mois, le chef de service et un médecin des longs séjours vont tirer leurs révérences cet été** (et ce ne sont pas les seuls sur l'ensemble des Hospices Civils de Lyon, de moins en moins attractifs aux vues des dégradations des conditions de travail proposées). Pour les remplacer ? « Nous avons des pistes, des postulants qui font faux bonds au dernier moment » nous assure la direction, les mêmes excuses qu'on nous sert pour les non-remplacements des arrêts longue durée des agents... Foutaises ?

### **La Fête des Familles**

Vitrine de l'établissement et poudre aux yeux des proches des patients, comme l'est le projet de vie institutionnel, **aura-t-elle cette année encore raison d'être ?** Quand les familles vont réaliser que **la perte de postes se répercutera forcément sur la prise en charge des malades**, auront-elles le cœur à faire la fête ?

**Et le personnel, qui chaque année revient sur repos, dépasse ses horaires ou fait des changements de planning pour en assurer le bon déroulement, aura-t-il encore le cœur à ces efforts ?**

Heureusement il restera les contractuels à qui les demander, ces **contractuels qui, lors de la fermeture d'Antoine Charial, seront gentiment reconduit à la porte car non compris dans les accompagnements sociaux !**

### **L'aFFect du personnel**

A l'heure où l'ensemble des agents est soumis à rude pression pour la certification de notre navire qui prend l'eau de toutes parts, un vaisseau fantôme tout en **manque de personnel et procédures dégradées**, on nous annonce ces suppressions de postes à venir ! On ose même nous dire que notre établissement est sur une dynamique formidable. Quel **manque de respect !** Et quand quelqu'un émet la possibilité d'usure du personnel et d'arrêts maladie, il se retrouve fusillé par l'indignation et le **mépris de la hiérarchie**.

Il faudrait en plus être ceux qui pensions à la manière de réorganiser les journées de travail. Nous sommes les mieux placés pour y réfléchir nous dit-on avec le sourire. On va nous raconter que la réalité c'est la baisse des effectifs donc autant faire en sorte que cela se passe le mieux possible. **On se moque de nous ouvertement !** C'est comme si on nous demandais de creuser notre propre tombe pour qu'elle soit plus spacieuse... Cela reste une tombe. Et quand les choses iront au plus mal, la direction ne comprendra pas nos plaintes et nous rétorquera : « mais c'est vous qui avez mis ce fonctionnement en place ! »...Donc **verrons-nous beaucoup de monde à ces éventuels groupes de travail ?**

### **Certification de l'hôpital Antoine Charial et des HCL en matière de traitement du personnel et de prise en charge des patients :**



**Et la loi travail risque de nous meurtrir encore plus.**

N'oubliez pas que le syndicat FO, premier sur la gériatrie, n'est ni plus ni moins qu'un outil qu'il vous appartient de saisir. Alors sollicitez nous, utilisez nous, syndiquez vous.

Vos délégués syndicaux Force Ouvrière Antoine Charial.

