

Service civique d'assistant mobilité

Contexte :

La collectivité est lauréate de l'appel à projet « vélo et territoires » de l'ADEME, il convient dorénavant de déployer une stratégie liée à la pratique du vélo. Une stratégie qui ne pourra être effective que par un travail accru de communication autour des actions qui seront mises en place et qui devront s'articuler avec la politique de mobilité déjà déployée : Rezo Pouce – service de Navette. L'assistant mobilité constituera la personne ressource du territoire sur les questions de mobilité.

La mission s'effectuera au sein du pôle urbanisme de la communauté de communes du Haut-Béarn à Oloron-Sainte-Marie et viendra conforter le travail actuel autour du développement d'un projet de territoire Haut-Béarnais.

La prise de poste s'effectuera au courant du mois de juin pour une durée de 9 à 12 mois (25 heures / semaine). Un emploi du temps qui pourra être modulable avec vos activités annexes.

Si vous êtes motivé/e et que vous avez moins de 25 ans transmettez une lettre de motivation synthétique et un CV à l'adresse suivante **avant le 31 mai 2019** : natacha.crampe@hautbearn.fr

- **Cadre statutaire** : Service civique
- **Mission du poste** : Animation autour des dispositifs de mobilité alternatifs à la voiture individuelle (Navette haute vallée d'Aspe, Rezo Pouce, plan vélo, ...)
- **Activités et tâches du poste** :

Principales : Communiquer sur les dispositifs de mobilité alternatifs à la voiture individuelle participant à la construction d'une politique de mobilité.

- **Exigences requises** : (savoir/savoir faire/savoir être)

Niveau requis : Bac +2

Autre exigence : maîtrise des outils informatiques permettant de réaliser des supports de communication.

Qualifications et expériences professionnelles : diplôme niveau bac + 2

Compétences nécessaires

- **Savoir** : Structurer un discours présentant une action à des tiers groupés
- **Savoir faire** : s'exprimer, animer un groupe, faire partager
- **Savoir être**: sociable curieux esprit d'initiative

- **Position hiérarchique:** N+1 : Chargé d'Etude stratégie territoriale et mobilité
- **Relations fonctionnelles**

En externe : associations, foyers de vie, publics scolaires, secrétaires de mairie, pole emploi, etc.

En interne : services de l'établissement public

- **Moyens (humains, matériels, financiers) mis à disposition**

Humains :

Matériels : outils de bureautique et de publication assistée par ordinateur

Financiers : budget dédié à la mobilité

- **Conditions de travail et contraintes particulières**

Bureau partagé avec les chefs de service planification et mobilité au le Pôle Urbanisme sis 9 rue Révol à Oloron-Sainte-Marie,
Déplacement sur le territoire pour rencontrer le public cible,
Travail en soirée.

- **Indicateurs d'appréciation des résultats**

Externe: Fréquentation des navettes, nombre d'inscrits Rezo Pouce, ...

Interne : capacité à fédérer autour d'un projet partagé de territoire avec élus et services de l'établissement public.