



Le 12 mars 2010

LE 23 MARS

Les Ingénieurs, Cadres et Techniciens, ensemble pour une vraie sortie de crise !

En tant qu'Ingénieurs, Cadres et Techniciens (ICT), nous vivons la crise de différentes façons selon que nous travaillons chez un donneur d'ordres ou un sous-traitant.

Nous savons que nous ne sommes en rien responsables de la crise. En revanche nous mesurons comment le patronat profite de cette situation pour accélérer des mutations structurelles ou organisationnelles du travail et comment il cherche à les faire financer par les salariés (multiplication de plan sociaux, reculs sociaux) et par la collectivité (exonération des cotisations sociales, perception d'argent public).

Les choix que le patronat et le gouvernement veulent imposer en matière de salaire, emploi, retraite, conditions de travail ne seront pas source de progrès pour le monde du travail. Ils ne permettront pas non plus de sortir de la crise. Par contre, ce qu'il en adviendrait serait une succession de crises.

Solidarité et progrès social, ces mots qui devraient être au cœur des préoccupations, ne sont pas dans le dictionnaire patronal et pour cause : Ils sont porteurs de valeurs diamétralement opposées à celles que sous-tend une logique purement financière.

Le 23 mars, exprimons notre exigence d'autres choix !

Les choix :

- de développer notre système de protection sociale car il est un vecteur de croissance et non un coût !
- d'embaucher correctement les jeunes qualifiés quand la société dans son ensemble doit faire face à des défis industriels, sociaux, économiques !
- d'un travail plus intéressant, qui participe à l'amélioration du travail, à son efficacité sociale, technique, industrielle!
- d'un management alternatif valorisant une organisation du travail qui permette à ce dernier de retrouver du sens et une autre finalité !
- de rompre avec les politiques salariales des entreprises fondées sur le blocage des salaires de base et le recours à des dispositifs de rémunérations variables.
- d'une sortie de la crise par une revalorisation des salaires en redonnant tout leur sens, tout leur crédit, aux garanties de la convention collective, notamment aux principes qui structurent la grille ingénieurs et cadres : reconnaissance des diplômes à travers des seuils d'accueil conventionnels, dispositifs de garantie d'évolution de carrière des Pos I et II.
- la reconstruction de l'articulation des grilles IC et ETAM à partir d'un SMIC porté à 1600 euros dans l'objectif de la renégociation d'une grille unique au niveau de la branche.

La CGT a décidé de tout mettre en œuvre pour l'unité syndicale et le rassemblement le plus large possible autour des revendications sociales qui grandissent.

Pour gagner, la CGT considère qu'il faut à la fois travailler l'unité des syndicats mais aussi celle de toutes les catégories de salariés.

L'avenir des techniciens, ingénieurs et cadres passera par un syndicalisme et des actions syndicales confédérés rassemblant toutes les catégories de personnels dans le respect de leurs diversités et non par un syndicalisme corporatiste ou catégoriel.

Notre syndicalisme CGT des ingénieurs, cadres et techniciens n'est ni une assurance, ni une « association de services ». C'est un outil construit par les ingénieurs, les cadres et les techniciens, à l'entreprise, pour l'entreprise et pour un travail utile à la société car nous vivons en société. Le travail est un bien collectif à faire reconnaître et fructifier parce qu'il est un bien commun à tous les salariés. C'est d'autant plus important pour nous ICT que nous en impulsions les évolutions.

Nous ingénieurs, cadres et techniciens savons combien le travail devrait être source d'épanouissement et non de souffrance, de développement du progrès social et non de financiarisation de l'économie, facteur de désindustrialisation et d'exclusion.

Le 23 mars retrouvons-nous tous ensemble dans l'action !

Le 23 mars, vous avez l'occasion de porter le besoin d'une meilleure reconnaissance de vos qualifications, de limiter vos charges, de desserrer vos objectifs pour travailler sereinement et donc plus efficacement, de développer l'investissement, de travailler à des relations plus équilibrées entre donneurs d'ordres et sous-traitants, y compris d'examiner dans certains cas la réintégration dans l'entreprise d'activités externalisées.

Nous espérons vous compter parmi nous ce 23 mars. N'hésitez pas, participez, discutez-en avec vos collègues et avec nos syndiqués.

En prolongement de ce 23 mars, nous vous proposons aussi d'œuvrer ensemble de manière durable pour construire un mouvement social rassemblant tous les salariés pour qu'il soit en capacité de faire entendre vos revendications.

C'est le sens de notre propre engagement à la CGT des ingénieurs, cadres et techniciens. Pour nous, le syndicalisme est un moyen à la fois de faire valoir nos intérêts de salariés et un espace de liberté où nous pouvons élaborer des propositions alternatives tant au plan social qu'en matière de développement industriel.

N'attendez plus, rejoignez-nous !

✂ Bulletin de contact et d'adhésion ✂...

Nom : Prénom :

Entreprise :

Adresse de l'entreprise :

.....

Classification :

@ : Tel :

*A retourner à un(e) élu(e) CGT de votre connaissance ou à la Fédération CGT de la Métallurgie
UFICT – Case 433 – 263 rue de Paris – 93514 Montreuil cedex*