

**Master 1 Sciences de gestion**  
**Année 2018-2019**  
**Gestion des ressources humaines**  
Pr Eric Pezet

Le cours a pour objectif de donner une formation générale aux enjeux de la fonction ressources humaines pour permettre à de futurs managers de mieux maîtriser la dimension RH de leur activité.

**Plan du cours**

Les chapitres indiqués sont ceux de : Bencheman F. et Galindo G. (2015); *Gestion des ressources humaines*, Paris, Gualino. Ils viennent en complément du cours

**Introduction (Chapitre 1 : Qu'est-ce que la GRH ?)**

Les activités de la GRH

Les approches de la GRH

La culture organisationnelle

**Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (Chapitres 2 :**

**l'anticipation dans la GRH)**

Définition de la compétence

Les bases techniques de la GPEC (effectif, structure de l'effectif, postes et emplois)

Contextes de mise en œuvre de la GPEC

## **La Carrière (Chapitre 4 : L'appréciation et la gestion des parcours professionnels)**

Les différentes approches de la carrière

Les politiques de mobilité

L'employabilité

## **Formation professionnelle (chapitre 6 : La formation)**

La formation dans l'entreprise :

Le statut du salarié pendant la formation,

La Validation des acquis de l'expérience,

Le lien formation GPEC

La personnalisation de la formation

L'entretien professionnel

Le compte personnel de formation

## **Recrutement (Chapitre 3 Le recrutement)**

## **Rémunération (Chapitre 5 La rémunération)**

Approches de la gestion des rémunérations

Rémunération et motivation

Les composantes de la rémunération

Les indicateurs de gestion de la masse salariale

## **Relations sociales (chapitre 9 La gestion des relations collectives)**

La désignation des représentants du personnel

Le rôle du Comité social et économique

La protection des représentants du personnel

## **Conclusion (Chapitre Conclusion)**