

**Master 1 Sciences de gestion
Année 2018-2019
Gestion des ressources humaines
Pr Eric Pezet**

Le cours a pour objectif de donner une formation générale aux enjeux de la fonction ressources humaines pour permettre à de futurs managers de mieux maîtriser la dimension RH de leur activité.

Plan du cours

Les chapitres indiqués sont ceux de : Bencheman F. et Galindo G. (2015); *Gestion des ressources humaines*, Paris, Gualino. Ils viennent en complément du cours

Introduction (Chapitre 1 : Qu'est-ce que la GRH ?)

Les activités de la GRH
Les approches de la GRH
La culture organisationnelle

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (Chapitres 2 : l'anticipation dans la GRH)

Définition de la compétence
Les bases techniques de la GPEC (effectif, structure de l'effectif, postes et emplois)
Contextes de mise en œuvre de la GPEC

La Carrière (Chapitre 4 : L'appréciation et la gestion des parcours professionnels)

Les différentes approches de la carrière

Les politiques de mobilité

L'employabilité

Formation professionnelle (chapitre 6 : La formation)

La formation dans l'entreprise :

Le statut du salarié pendant la formation,

La Validation des acquis de l'expérience,

Le lien formation GPEC

La personnalisation de la formation

L'entretien professionnel

Le compte personnel de formation

Recrutement (Chapitre 3 Le recrutement)

Rémunération (Chapitre 5 La rémunération)

Approches de la gestion des rémunérations

Rémunération et motivation

Les composantes de la rémunération

Les indicateurs de gestion de la masse salariale

Relations sociales (chapitre 9 La gestion des relations collectives)

La désignation des représentants du personnel

Le rôle du Comité social et économique

La protection des représentants du personnel

Conclusion (Chapitre Conclusion)