



2017

BREVES CHSCT

22 juin

Compte-rendu du CHSCT du 22/06/2017 / Territoire EST



(Elu)
**Jérôme
REIFFER**



**Isabelle
BLAZY (Elue)**



**Nathalie
DIDIER (RS)**

1/ Consultation sur le bilan CHSCT de 2016 : même si les évènements (incidents, accidents...etc.) sont en baisse notable par rapport à l'an passé et que différents dispositifs performants sont mis à la disposition des collaborateurs, certains items nécessitent une réflexion complémentaire et des actions concrètes : pas d'offre de service spécifique sur la décompensation nécessaire après des conflits avec le public (51% des signalements RPS), manque de communication ou nécessité de retravailler la forme de la communication sur les dispositifs d'appui existants, évolution du guide RH Manager qui reste peu utilisé sous sa forme actuelle...

Le séminaire de l'encadrement va être l'occasion de rappeler certaines règles (pas d'envoi de mails tardifs...) et d'échanger sur l'impact de l'accord QVT, avec le télétravail mais également les groupes d'expression dont l'organisation s'avère complexe.

A noter : le DRH confirme que les années 2016 et 2017 ont été et sont encore particulièrement difficiles pour les managers avec le déploiement quasi simultané des gros chantiers stratégiques.

Notre vote : favorable, même si nous regrettons l'absence d'informations spécifiques liées à l'encadrement et que nous demandons de ce fait une focale sur les cadres et les ELD dans le prochain bilan HSCT.

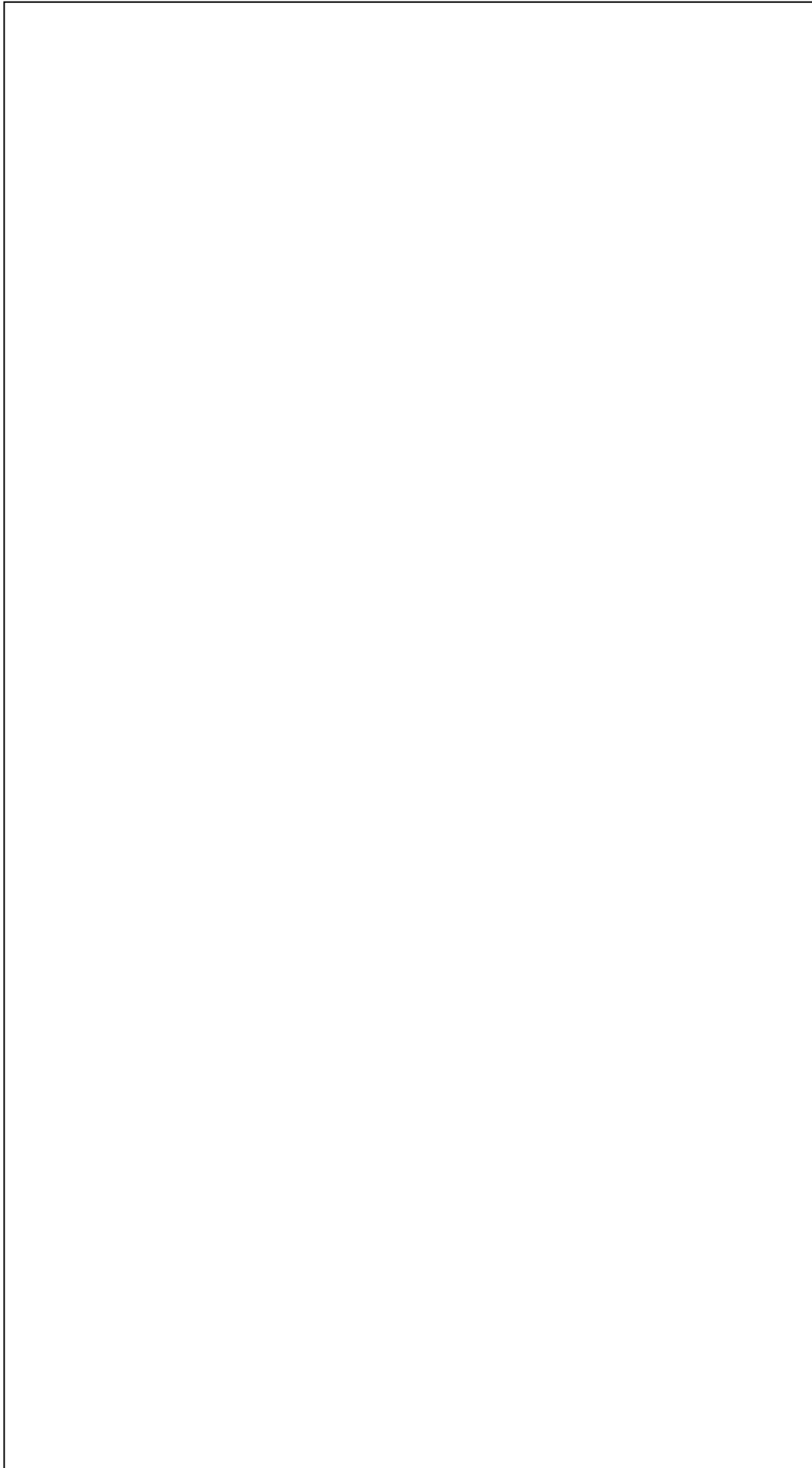
2/ Consultation sur le Plan de prévention des risques 2017 : Il va falloir faire avec une baisse importante du budget alloué à la sécurité, que ce soit pour les sites ou pour les personnels. Et peu d'actions sont orientées vers les managers, pourtant en première ligne !

Notre vote : favorable malgré tout car tous les risques sont couverts au mieux de ce que le budget permet...

3/ Information sur le relogement des agences de Montpellier Celleneuve et Malbosc sur un site unique : Opposés par principe à cette nouvelle grande agence, nous avons alerté le directeur régional sur les zones de risques inhérentes au projet dès sa nomination.

Le schéma-cible ayant été maintenu, nous avons préparé une liste importante de questions suite à la transmission des plans du nouveau site en mode projet et nous avons pu obtenir un grand nombre de réponses liant aspects immobiliers et organisation même si le respect de la confidentialité liée au dialogue social en cours ne nous permet pas d'en dire plus à ce stade.

[VENEZ NOUS REJOINDRE ET ADHEREZ](#)



VENEZ NOUS REJOINDRE ET ADHEREZ