



Travaux Aire Toulonnaise

Impacts vie professionnelle – vie privée

08/10/2021

Depuis septembre, la durée des déplacements de certains collègues, entre leurs lieux d'habitation et leurs lieux d'affectation a quasiment doublé voir triplé suite aux très importants travaux qui s'étalent sur 5km et pour une durée de 4 ans, travaux impactant également le réseau secondaire.

Au vue de nos salaires et du prix de l'immobilier dans la région, il est quasiment impossible d'acheter aux abords de Toulon. Depuis une dizaine d'années, certains sont partis vivre vers Rocbaron, Carnoules, Puget-Ville, les 3 Solliès, Pierrefeu Alors que leurs affectations se situent sur Toulon et ses alentours.

Sauf qu'en ce moment, le temps de trajet est de minimum 45 mn à 1h quand il n'y a d'accident et que le tunnel de Toulon est ouvert !!!!

Ce qui implique :

- **Une grande tension dans l'organisation familiale** : il faut lever les enfants beaucoup plus tôt pour les déposer chez les nounous ou les grands-parents (pour ceux qui ont la chance d'avoir de la famille dans le coin). Pour les écoliers, il faut les inscrire en périscolaire (ouverture le matin à 7h30 généralement et le soir 18h30). Sur ce point, on notera une perte de pouvoir d'achat et surtout l'impossibilité désormais d'arriver à l'heure pour récupérer son enfant en temps et en heure (cela peut impliquer une radiation au bout de 3 retards).
- **Un stress plus important** : Les bouchons entraînent de la nervosité et du stress sans compter le risque routier supplémentaire.
- **Des tensions supplémentaires au niveau professionnel dans un climat de pression commerciale déjà fort** : Automatiquement, on note une recrudescence des retards lors des réunions du matin. Les DA et ADA se retrouvent dans une situation d'autant plus complexe à gérer (qu'eux-mêmes sont des fois en retard) et doivent entendre quasiment tous les matins le pourquoi du comment du retard de certains salariés. A ce jour, on est loin du règlement 30 mn/30 km !!!
Nous pouvons également craindre que les évaluations annuelles s'en ressentent ainsi que les rétributions financières et avancements individuels ...

Nous demandons que la direction agisse :

- Etablir **un rappel aux managers** afin que ces derniers soient **bienveillants** et conciliants vis à vis de ces collaborateurs et que le **TAD soit appliqué avec rigueur** (1 jour par semaine) avec la possibilité d'aller au-delà si le salarié en ressent le besoin de manière ponctuelle.
- Se pencher sur ce sujet afin de **satisfaire le plus grand nombre à travers des mutations et/ou des switch** lorsque cela est possible.

Au vue des échanges réguliers avec les collègues concernés et en toute transparence vis-à-vis de notre Direction, certains ne tiendront pas 4 ans dans ces conditions.

Préserver la santé physique et mentale des salariés reste de la responsabilité de l'entreprise !