



**ITM LOGISTIQUE  
ALIMENTAIRE INTERNATIONAL**

**Comité Central (CSE C)  
Du 01 et 02 octobre 2020  
LA CGT VOUS INFORME**

**Tréville** le 03 octobre 2020

**Les bases LAI et LEMI vendues à un fond de pension américain ???  
La CGT dit NON aux primes de productivités  
Nouveau report des élections des ENTA**

La CGT est toujours opposée à la politique de précarisation à outrance pratiquée par la direction. Les emplois pérennes doivent être tenus par des CDI. Les promesses ne suffisent pas, on jugera sur les résultats.

Pour fidéliser les jeunes, il faut améliorer la rémunération. Commencer à toucher seulement 20 € de prime d'ancienneté au bout de 20 ans ne peut pas motiver les nouveaux embauchés.

La CGT est par principe opposée à toute prime de productivité. La santé des salariés doit être préservée en priorité. Ce n'est pas en faisant 200 colis de plus par jour (ou 4 palettes pour les caristes) que la sécurité pourra être assurée. Le fait de baser la prime sur le budget (comme l'intéressement) est inacceptable. Chaque année, il faudra toujours en faire plus.

« Déclaration CGT au CSE C sur la politique sociale de l'Entreprise en 2019 »



### Politique Sociale

La grande majorité des élus du CSEC a rendu un avis défavorable sur la politique sociale même si dans le discours la direction dit avoir compris que le taux de précarité est trop important et qu'il vaut mieux avoir davantage de CDI mieux rémunérés. Le problème est que la seule réponse de la direction sur la rémunération c'est la prime de productivité qui va être négociées sur toutes les bases mixtes. Aucune récompense de la fidélité ou de l'assiduité contrairement à d'autres entreprises qui ont choisi de déployer des primes d'ancienneté dès un an... Les jeunes en bonne santé vont toucher (pendant 2 ou 3 ans) plus que les anciens usés

### RAMEAU

Alertés par nos camarades de la CGT d'ITM LEMI, nous avons demandé à la direction des explications sur le projet de vente des bases logistiques (sauf Béziers Lol). La direction a joué la surprise prétendant ne pas être au courant et que ce simple changement de propriétaire n'aurait aucune incidence sur notre activité. La CGT n'est pas d'accord avec cette analyse car demain avec un propriétaire externe on ne pourra pas jouer sur les prix et quand on voit tous les travaux à faire sur les bases neuves, ce sera plus compliqué qu'avec un propriétaire

Retrouvez ce tract sur le blog de la Cgt Intermarché : <http://cgt-intermarche.over-blog.com/et-surhttps://www.facebook.com/CGT-ITM-LAI-538622733171774/>

interne... L'incertitude sur la participation éventuelle (même minoritaire) d'un fond de pension parmi les propriétaires n'est pas faite pour rassurer.

## ENTA



Suite à la négociation du 29 septembre les élections des ENTA sont à nouveau reportées au 15 mars 2021. Du fait de la crise Covid aucune Organisation Syndicale n'était prête pour faire les élections en novembre. Du coup, au lieu des 2 avenants au CSE et CSE C, c'est un avenant à la mise en place des ENTA qui a été signé par les 4 OS signataires. D'autre part, les pôles seront redécoupés afin de rééquilibrer les effectifs. Amilly, Mauchamps et St Hilaire basculent du Nord-est vers le Nord-Ouest. Pour info, la CGT a désormais 3 RSS nommés sur les ENTA ; Il n'en manque plus qu'un sur l'ENTA sud-est basée à Pierrelatte. Ces RSS ont des moyens pour se déplacer et recruter des adhérents et candidats. Les chauffeurs se plaignent énormément des conditions d'octroi de plusieurs primes que la direction nationale (faute de réunions CSE) s'engage à solutionner. Pour rappel, la CGT n'a pas signé l'accord de mise en place des ENTA étant opposée à ce projet de passage à la convention transport contrairement à d'autres OS qui l'ont demandé.

## COVID

La direction reconnaît une recrudescence des cas de Covid sur les établissements, notamment à Brignoles (7 cas actuellement) et l'ENTA sud-est (5 cas). Rares sont les cas contacts reconnus entre salariés, les mesures prises sur les bases (distanciation, port du masque, etc...) étant jugées suffisantes pour éviter la transmission. La vérité qu'il ne faut surtout pas arrêter la machine économique...

## Retards PTL

La CGT (comme les autres élus) a rendu un avis favorable sur les retards du PTL. Même si la situation est différente suivant les cas. Loriol s'inquiète suite à des articles dans la presse locale parlant de 570 emplois à Donzère (alors que les consultations portaient sur 279) et oublie complètement la base centrale de Loriol 2. La CGT prévient que s'il y a un projet caché d'installer la base centrale sur les 18 hectares encore disponibles à Donzère et que Loriol n'était qu'un leurre, ce serait considéré comme une trahison totalement inacceptable.

## INTERESSEMENT

La plupart des bases ont un intéressement meilleur que l'an dernier grâce aux retraitements Covid et aux volumes exceptionnels. Quelques exceptions comme Bressols où les élus (d'une autre OS) commencent à comprendre que les salariés sont dépendants du budget fait par le DE. L'idée du 14<sup>ème</sup> mois proposé par la CGT depuis 15 ans commence à faire son chemin parmi les autres OS... Qui sait, peut-être un jour ???

## Loi Sapin

Les élus du CSE C ont refusé de rendre leur avis sur le sujet très sensible du code de bonne conduite ayant encore un grand nombre d'interrogations. Cette loi vise à « protéger » les salariés dénonçant des faits de corruption ou détournements... Attention, danger...

Prochaine réunion le 3 novembre : annonces du PTL 5

Retrouvez ce tract sur le blog de la Cgt Intermarché : [http://cgt-intermarche.over-blog.com/et\\_surhttps://www.facebook.com/CGT-ITM-LAI-538622733171774/](http://cgt-intermarche.over-blog.com/et_surhttps://www.facebook.com/CGT-ITM-LAI-538622733171774/)