

Mon job au poker - 10 janvier 2011 **reportage de la TSR, émission Toute Taxe Comprise**

Etre bon au poker, ça peut vous permettre de trouver un job.
Engager ses nouveaux stagiaires
Fin de journée, près de Paris, agence H, boîte de communication qui gère la pub de Citroën et Darty notamment.
Ce soir elle fait un coup qui a été controversé même à l'interne. Elle va engager ses stagiaires sur la base d'un tournoi de poker.
Elle veut véhiculer les valeurs de l'entreprise qui sont l'anticonformisme, elle veut que les gens de l'agence soit anticonformistes dans leur travail, dans leurs idées.
Pour organiser le tournoi, on prend un client, une société de poker dont la pub est gérée par les recruteurs.
Les candidats auront 4 000 jetons à la base.
Issus de grandes écoles, 30 candidats vont jouer leur place sur le tapis. Tout va se jouer au bluff.



Ils vont rester 5 heures dans l'agence. On va les recevoir, discuter avec eux, leur présenter l'agence. C'est mieux que 30 minutes d'entretien classique.

Ils seront encadrés par les commerciaux et les créatifs seniors de l'agence. Le poker permet d'avoir plus d'échange.

17.00 : Arrivée des candidats.

Le premier candidat. Il ne sait pas jouer au poker mais il croit à la chance du débutant.

Les 2 candidates. H prétend qu'il y a des similitudes très fortes entre le poker et le métier. On attend de voir. C'est vrai que le procédé est étonnant.

Les similitudes ? Créativité, capacité d'imagination, de réactivité et le coup de comm' (= communication) : un tournoi de poker attire plus qu'un entretien classique.

Généralement en France le recrutement se fait en regardant d'où vous venez et pas ce que vous avez fait.

Le 4^{ème} candidat...ne veut pas vraiment répondre.

Très Paris 16^{ème}. (=bon chic bon genre, bourgeois). Ils ne sont pas dans le besoin.

Les journalistes attendent dehors les premiers candidats éliminés.

Les 2 candidates : Pour avoir discuter avec les recruteurs, ce qu'ils jugent ce n'est pas la chance au poker, mais c'est l'attitude. Le poker est juste le support.

Le 1^{er} candidat : Ça c'est très mal passé...non très très bien passé ...en bout de ligne, niveau contact humain, avec l'agence, ce sont des personnes géniales.

23.00 on nous laisse filmer la finale du tournoi.

Il reste un commercial bien comme il faut et un professionnel engagé pour ne pas gagner.

Une bonne dernière main et le candidat a un avenir dans l'entreprise.

Qu'a-t-il gagné ? Un stage dont les conditions ne sont pas déterminées.

Il avait déjà beaucoup joué au poker.

La directrice a repéré plein de gens super intéressants qu'elle va recontacter.

<http://www.rts.ch/video/emissions/ttc/2877966-mon-job-au-poker.html>